

	Житомирський медичний інститут Житомирської обласної ради Система менеджменту якістю Кодекс академічної доброчесності Житомирського медичного інституту Житомирської обласної ради	Шифр документа СМЯ ЖМІ 2021 Код-01-01-
---	--	--

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішенням Вченої Ради

Житомирського

медичного інституту

Житомирської обласної ради

від «22» вересня 2021 р.

протокол №

2  
B. Й. Шатило




**Система менеджменту якості**

**КОДЕКС**

**академічної доброчесності**

**Житомирського медичного інституту**

**Житомирської обласної ради**

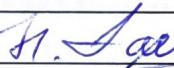
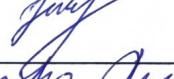
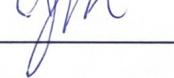
**СМЯ ЖМІ Код-01-2021**

**ЖИТОМИР**

 <p>Житомирський медичний інститут Житомирської обласної ради Система менеджменту якості Кодекс академічної доброчесності Житомирського медичного інституту Житомирської обласної ради</p>	<p>Шифр документа</p> <p>СМЯ ЖМІ Код-01-01- 2021</p> <p>стор.2 з 12</p>
---	---

Ф-02-11

АРКУШ ПОГОДЖЕННЯ:

Дата	Посада	Підпис	Ініціали, прізвище
	Проректор з навчальної роботи		С.В. Гордійчук
	Проректор з соціально-гуманітарного розвитку та міжнародного співробітництва		О.В. Горай
	Головний бухгалтер		Н.В. Дембровська
	Голова ППО співробітників		Л.В. Боримська
	Голова ППО студентів		I.M. Кочук-Охман
	Голова ради студентського самоврядування		I.V. Польова
	Юрисконсульт		Ю.В. Алексєєва
	Розробник: завідувач науково-методичною лабораторією		О.В. Антонов

Рівень документа – 2а

Плановий термін між ревізіями – 5 років.

Контрольний примірник (1 екз.)

Введено в дію

наказом ректора інституту від «20» 10 2021 року, № 35/0c

	<b>Житомирський медичний інститут Житомирської обласної ради Система менеджменту якістю Кодекс академічної доброчесності Житомирського медичного інституту Житомирської обласної ради</b>	<b>Шифр документа</b>  <b>СМЯ ЖМІ Код-01-01- 2021</b>	<b>стор.3 з 12</b>
---	---	---	--------------------

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Загальні положення.....	4
2. Норми академічної доброчесності студентів, педагогічних та науково-педагогічних працівників Житомирського медичного інституту ЖОР.....	5
3. Політика академічної доброчесності.....	6
4. Комісія з питань академічної доброчесності.....	8
5. Заключні положення.....	9

Всеукраїнським моральним принципам, якими є чеснота, відповідальність, відкритість, відповідальність перед соціумом та іншими членами інститутської громади.

1.1. Кодекс є першою нормативно-правовою базою моральної етики Житомирського медичного інституту Житомирської обласної ради (далі – ЖМІ) є належним чином підпорядкованим й іншим нормативним документам.

1.2. Загальними моральними принципами, якими є чеснота, відповідальність, відкритість, відповідальність перед соціумом та іншими членами інститутської громади, є:

- *Принцип законності.* У своїй діяльності члени інститутської громади повинні зберігати суверенітет законодавства, як також стимулювати за рахунок закону.

- *Принцип чесності та порядності.* В освітній та науковій діяльності, у наукових дослідженнях, у практичній роботі члени інститутської громади зобов'язані діяти чесно, бути відкритими та честливими, не виставляти неправдивих тверджень.

- *Принцип співробітництва.* У взаємовідносинах з іншими інститутськими громадами важливими є взаємоприємні ставлення бажане до співпраці та обмеження використання результатів наукової, дослідницької та творчої діяльності.

- *Будінок доброго.* Атмосфера позитивного діяльності, заснована на інформації в інститутському середовищі, сприяє створенню позитивного душевного стану, позитивні відчуття, що результатом можуть бути високоцінні люди та супровід.

- *Принцип соціальної етики та професійності.* Задачами освіти та професії ЖМІ зобов'язані підтримувати позитивну роль в системі освіти та професії. Імперативом є дотримання норм свого професіального та освітнього ринку та функціональної ролі в усіх сферах життя та діяльності.

 <p>Житомирський медичний інститут Житомирської обласної ради Система менеджменту якістю Кодекс академічної добродетелі Житомирського медичного інституту Житомирської обласної ради</p>	<p>Шифр документа</p> <p>СМЯ ЖМІ Код-01-01- 2021</p>	<p>стор.4 з 12</p>
---	--	--------------------

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Кодекс академічної добродетелі Житомирського медичного інститут Житомирської обласної ради (далі - Кодекс) встановлює загальні моральні принципи та правила етичної поведінки осіб, які працюють і навчаються в інституті, якими вони повинні керуватися у своїй діяльності.

Інститут прагне створити середовище, яке сприяє навчанню і роботі, прагненню до істини, обміну знаннями, впровадженню інновацій, інтелектуальному розвитку здобувачів освіти і працівників, підтриманню особливої культури взаємовідносин всередині інституту. Кожен член інститутської громади, дотримуючись норм цього Кодексу, робить неоцінений внесок у розвиток всього інституту, зміцнення його іміджу та ділової репутації.

1.2. Кодекс є переліком настанов та цінностей, дотримання яких представниками спільноти Житомирського медичного інститут Житомирської обласної ради (далі – ЖМІ) є необхідним як на території інституту, так і поза ним.

1.3. Загальними моральними принципами, якими мають керуватися члени інститутської громади, є:

- *Принцип законності.* У своїй діяльності члени інститутської громади мають суворо дотримуватися законодавства, а також стимулювати до цього інших.

- *Принцип чесності та порядності.* В освітній та викладацькій діяльності, у наукових дослідженнях, у практичній роботі тощо представники інститутської громади зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у жодному разі свідомо не висувати неправдивих тверджень.

- *Принцип справедливості.* У взаємовідносинах між членами інститутської громади важливим є неупереджене ставлення одне до одного, правильне й об'єктивне оцінювання результатів навчальної, дослідницької та трудової діяльності.

- *Принцип взаємної довіри.* Атмосфера довіри заохочує вільний обмін ідеями та інформацією в інститутському середовищі, сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей, позбавляє страху, що результати діяльності може бути вкрадено, кар'єру спалюжено, а репутацію підривано.

- *Принцип компетентності й професіоналізму.* Здобувачі освіти та працівники ЖМІ зобов'язані підтримувати найвищий рівень компетентності у роботі та навчанні. Імперативом є постійне підвищення ними свого освітнього і наукового рівня як форми здійснення принципу "від освіти на все життя — до освіти протягом усього життя".

 <b>Житомирський медичний інститут</b> <b>Житомирської обласної ради</b> <b>Система менеджменту якістю</b> <b>Кодекс академічної доброчесності</b> <b>Житомирського медичного</b> <b>інституту Житомирської обласної</b> <b>ради</b>	<b>Шифр</b> <b>документа</b>  <b>СМЯ</b> <b>ЖМІ</b> <b>Код-01-01-</b> <b>2021</b>
	стор.5 з 12

- *Принцип відповіальності.* Здобувачі освіти та працівники інституту мають брати на себе відповіальність за результати своєї діяльності, виконувати взяті на себе зобов'язання. Бути відповіальним - означає протистояти ганебним вчинкам, негативному впливу інших осіб і бути прикладом для інших.

- *Принцип партнерства і взаємодопомоги.* З метою підвищення якості навчальних та дослідницьких результатів представники інститутської громади орієнтується на суб'єкт-суб'єктну або партнерську взаємодію.

- *Принцип взаємоповаги.* Повага в інститутської середовищі має бути взаємною, виявлятися як до інших, так і до себе. Варто поважати й цінувати різноманітні, а іноді й протилежні думки та ідеї.

- *Принцип прозорості.* Щоб уникнути зловживань посадовим становищем виборними чи призначеними представниками інститутської громади, необхідно, щоб усі процедури, які стосуються освітньої, науково-дослідницької, господарської та фінансової діяльності, були прозорими і нескладними.

Дотримання зазначених вище принципів має бути справою доброчесності всіх без винятку членів інститутської громади.

## **2. НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ СТУДЕНТІВ, ПЕДАГОГІЧНИХ ТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЖИТОМИРСЬКОГО МЕДИЧНОГО ІНСТИТУТУ ЖОР**

Гідним для здобувачів освіти і працівників ЖМІ є:

2.1. Дотримуватися вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів інституту, не чинити правопорушень і не сприяти їхньому скоєнню іншими особами.

2.2. Дотримуватися моральних норм та правил етичної поведінки.

2.3. Дотримуватися принципів та правил академічної доброчесності.

2.4. Відповіально ставитися до своїх обов'язків, вчасно та сумлінно виконувати необхідні навчальні, дослідницькі та робочі завдання.

2.5. Своєю діяльністю сприяти збереженню та примноженню славних традицій інституту.

2.6. Вшановувати та вивчати минуле інституту, творчі здобутки його визначних вчених, педагогів, випускників, які вписали яскраві сторінки у літопис вітчизняної та світової освіти, науки і техніки.

2.7. Сприяти розвитку позитивної репутації інституту.

2.8. Сприяти попередженню й викоріненню різних видів порушень під час навчально-виховної, науково-інноваційної та інших видів діяльності.

2.9. Сприяти становленню та розвитку партнерських відносин між

	Житомирський медичний інститут Житомирської обласної ради Система менеджменту якістю Кодекс академічної добродетелі Житомирського медичного інституту Житомирської обласної ради	Шифр документа <b>СМЯ</b> <b>ЖМІ</b> Код-01-01- <b>2021</b>	стор.6 з 12
---	--	---	-------------

викладачами і здобувачами інституту.

2.10. Підтримувати атмосферу довіри, відповідальності та взаємодопомоги в інститутському співтоваристві.

2.11. Запобігати виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів, під яким слід розуміти суперечність між особистими інтересами члена інститутської громади та його службовими або навчальними обов'язками, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень.

2.12. Керуватися Законом України "Про забезпечення функціонування української мови як державної".

### **3. ПОЛІТИКА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ЖМІ ЖОР**

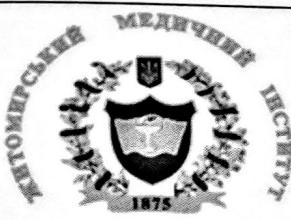
3.1. Академічна добродетель - це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.

3.2. Дотримання академічної добродетелі педагогічними і науково-педагогічними працівниками передбачає:

- посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність;
- контроль за дотриманням академічної добродетелі здобувачами освіти;
- проведення активного, своєчасного та неупередженого оцінювання результатів навчальної та наукової діяльності здобувачів освіти різних рівнів;
- повагу до здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, незалежно від будь-яких обставин і ознак.

3.3.. Дотримання академічної добродетелі здобувачами освіти передбачає:

- самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);



- посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

3.4. Викладачі, дослідники і здобувачі освіти, які виявляють прагнення до академічної доброчесності, не лише стають зразком для наслідування, а й підвищують стандарти освітньої та наукової діяльності в цілому.

Порушення правил академічної доброчесності не лише паплюжить репутацію інституту, а й зменшує цінність освітніх та наукових ступенів, що здобуваються в інституті.

Відповіальність за дотримання цінностей академічної доброчесності є водночас особистим обов'язком кожного та спільною справою інститутської громади загалом. Кожен член інститутської академічної спільноти — здобувач освіти, викладач, дослідник, керівник - відповідальний за дотримання принципів академічної доброчесності в освітній, викладацькій та науковій діяльності.

### 3.5. Представники громади ЖМІ:

- 3.5.1. Вірити у власний інтелект та здібності.
- 3.5.2. Сумлінно та самостійно (крім випадків, які передбачають групову роботу) виконувати навчальні та дослідницькі завдання.

3.5.3. Поважати наукові та навчальні здобутки інших.

3.5.4. Посилатися на джерела, з яких береться інформація, незалежно від того, в якому вигляді вона опублікована - в електронному чи паперовому.

3.5.5. У разі виникнення труднощів під час виконання навчальних чи дослідницьких завдань звертатися за кваліфікованою допомогою до колег, викладачів та наукових керівників.

3.5.6. Робити оригінальну роботу дляожної дисципліни.

3.5.7. Використовувати у науковій та навчальній діяльності тільки надійні та достовірні джерела інформації.

3.5.8. Нагадувати учасникам освітнього процесу про неприпустимість порушення академічної доброчесності.

3.6. Неприйнятними у освітній та науково-дослідницькій діяльності для здобувачів освіти та працівників ЖМІ є:

3.6.1. *Плагіат* - навмисне чи усвідомлене оприлюднення (опублікування), повністю або частково, чужого твору (тексту або ідей) під іменем особи, яка не є автором цього твору, без належного оформлення посилань.

 <p>Житомирський медичний інститут Житомирської обласної ради Система менеджменту якістю Кодекс академічної доброчесності Житомирського медичного інституту Житомирської обласної ради</p>	<p>Шифр документа</p> <p>СМЯ ЖМІ Код-01-01- 2021</p>	<p>стор.8 з 12</p>
---	--	--------------------

### 3.6.2. *Обман або інші зловживання, а саме:*

- фальсифікація або фабрикація інформації, наукових результатів та наступне використання їх в академічній роботі;
- підробка підписів в офіційних документах (залікових книжках, актах, звітах, угодах тощо);
- використання під час контрольних заходів заборонених допоміжних матеріалів або технічних засобів (шпаргалки, мікронавушники, телефони, планшети тощо);
- посилення на джерела, які не використовувалися в роботі;
- списування (реплікація) при складанні будь-якого виду підсумкового або поточного контролю;
- проходження процедур контролю знань підставними особами;
- здавання або презентація різними особами робіт з однаковим змістом як результату навчальної чи наукової діяльності.

### 3.6.3. *Несанкціонована співпраця, а саме:*

- надання допомоги для здійснення акту академічної нечесності - навмисна чи усвідомлена допомога або спроба допомоги іншому вчинити акт академічної нечесності;
- придбання в інших осіб чи організацій з наступним поданням як власних результатів освітньої та наукової діяльності (звітів, рефератів, контрольних, розрахункових, курсових, дипломних та магістерських робіт, есе, статей, монографій, навчальних посібників тощо).

### 3.6.4. *Пропонування чи отримання неправомірної винагороди* при оцінюванні результатів успішності, виконання навчальних чи дослідницьких завдань.

### 3.6.5. *Використання родинних або службових зв'язків* для отримання позитивної або вищої оцінки при складанні будь-якого виду підсумкового контролю або переваг у роботі.

### 3.6.6. *Внесення до списку авторів* статей, монографій, підручників тощо осіб, які не брали участі в отриманні наукових результатів.

### 3.6.7. *Інші види академічної нечесності.*

### 3.7. За порушення положень законодавства про інтелектуальну власність та цього Кодексу учасники освітнього процесу можуть бути притягнені до відповідальності згідно з чинним законодавством.

## 4. КОМІСІЯ З ПИТАНЬ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ЖМІ ЖОР

### 4.1.3 метою моніторингу дотримання членами інститутської громади моральних та правових норм цього Кодексу в ЖМІ ЖОР створюється Комісія з

	Житомирський медичний інститут Житомирської обласної ради Система менеджменту якістю Кодекс академічної доброчесності Житомирського медичного інституту Житомирської обласної ради	Шифр документа  <b>СМЯ ЖМІ Код-01-01-2021</b>
<b>стор.9 з 12</b>		

питань академічної доброчесності (далі - Комісія). Комісія є дорадчим органом ЖМІ. Комісія наділяється правом одержувати і розглядати заяви щодо порушення Кодексу академічної доброчесності та надавати пропозиції адміністрації інституту щодо накладання відповідних санкцій.

4.2. Комісія у своїй роботі керується Конституцією України, Законом України «Про вищу освіту», іншими чинними нормативно-правовими актами, Статутом інституту, цим Кодексом та Положенням про Комісію з питань академічної доброчесності, яке затверджується Вченовою радою ЖМІ.

4.3. Склад Комісії затверджується Вченовою радою ЖМІ ЖОР.

4.4. Член інститутської громади, який став свідком або має серйозну причину вважати, що стався факт порушення цього Кодексу, повинен повідомити про це Комісії з питань академічної доброчесності ЖМІ ЖОР. Неприйнятно подавати (підтримувати подання) безпідставних або анонімних скарг.

4.5. Якщо здобувач освіти чи працівник має сумніви або непевність, що його дії або бездіяльність можуть порушити Кодекс академічної доброчесності, він може звернутися за консультацією до Комісії.

4.6. Будь-який член інститутської громади має право звернутися до Комісії з метою внесення пропозицій та доповнень до цього Кодексу.

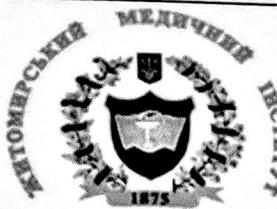
## **5. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ**

5.1. Члени інститутської громади зобов'язані знати Кодекс академічної доброчесності. Незнання або нерозуміння норм цього Кодексу не є виправданням неетичної поведінки та не є підставою звільнення від відповідальності.

5.2. Прийняття принципів і норм Кодексу академічної доброчесності засвідчується дорадчими структурами інституту.

5.3. Кодекс академічної доброчесності, зміни та доповнення до нього затверджується Вченовою радою інституту.

5.4. Зміни та доповнення до Кодексу вносяться Комісією з питань академічної доброчесності за поданням Вченої ради ЖМІ ЖОР, Ради студентського братства ЖМІ ЖОР, Профкуму працівників ЖМІ ЖОР, Профкуму студентів ЖМІ ЖОР та Студентського наукового товариства ЖМІ ЖО



**Житомирський медичний інститут  
Житомирської обласної ради  
Система менеджменту якістю  
Кодекс академічної добродетелі  
Житомирського медичного  
інституту Житомирської обласної  
ради**

**Шифр  
документа**

СМЯ ЖМІ Код-01-01-  
2021

стор.10 з 12

## АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

## АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ



**Житомирський медичний інститут  
Житомирської обласної ради  
Система менеджменту якістю  
Кодекс академічної добродетелі  
Житомирського медичного  
інституту Житомирської обласної  
ради**

Шифр  
документа

СМЯ ЖМІ Код-01-01-  
2021

стор.11 3 12

\_\_\_\_\_

## АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

## АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЙ